



Henkel oferece programa de compra de ações para funcionários de todos os cargos

Ferramenta de remuneração variável auxilia no engajamento de colaboradores em longo prazo

São Paulo, janeiro de 2019 – A Henkel, líder global em marcas e tecnologias em Adesivos e Cosméticos, oferece a seus quase mil funcionários o Employee Share Plan, benefício que permite a compra de ações preferenciais da companhia. Se para o colaborador o programa significa ganhos financeiros consistentes e uma cultura de investimento em longo prazo, para a empresa é uma ferramenta de remuneração variável que cria uma relação duradoura, ajudando na retenção e engajamento dos talentos que se tornam donos da empresa.

No Brasil, 27% dos funcionários da Henkel aderiram voluntariamente ao benefício. O programa é aberto a colaboradores de todos os níveis hierárquicos e áreas, bastando fazer parte da companhia há pelo menos um ano. Quem optar pela aquisição dos papéis deve determinar um percentual fixo de seu salário para investir mensalmente, com limite de 4% da remuneração bruta.

"O sucesso da empresa sempre é resultado do desempenho de seus funcionários. O Employee Share Plan é uma forma de dividir os ganhos desse êxito com quem de fato impacta. Construimos uma relação de longo prazo, baseado no desempenho, transparência e sustentabilidade financeira" – afirma Valeria Gladsztein, diretora de Recursos Humanos da Henkel para América do Sul.

Além de receber os dividendos e acompanhar a valorização das ações, o participante recebe ainda o "matching shares", uma contribuição adicional feita pela empresa equivalente a 33,33% do montante investido pelo funcionário. Em uma simulação, um funcionário que contribuísse desde 2008 com €100 euros por mês, teria em 31 de julho de 2017, um investimento de €40.000.

Para Camila Crepaldi, gerente de Marketing de adesivos para Indústrias Gerais da Henkel Brasil, os principais benefícios são estabilidade e facilidade, já que não tem muito tempo para gerenciar investimentos. Além disso, o retorno é muito interessante, pois além de ter a contribuição de 1/3 pela companhia por cada ação adquirida, o colaborador ainda tem as valorizações frente aos resultados da empresa e da moeda. "A Henkel é uma empresa familiar com resultados financeiros sustentáveis, o que me dá segurança para investir. Contribuo com a quantidade máxima possível, pois acredito que é uma forma fácil e confiável de manter um fundo de investimento", explica.

Também há funcionários que aderem ao programa para garantir uma renda em momento de necessidade familiar ou oportunidade para fazer algo que deseja. "Decidi participar do programa para poupar dinheiro para objetivos futuros ou ocasião de necessidade. Quando precisei fazer um resgate, recebi a orientação da área de Recursos Humanos de forma eficaz e eficiente", relata Rafaela Gomes de Andrade Antonio, operadora da planta de Itapevi/SP da Henkel.

"Aderi ao benefício porque penso em ter um dinheiro reservado para dar um futuro melhor para a minha família, em caso de necessidade. Além disso, o complemento que a empresa dá é muito

atrativo. Em 2015 fiz um resgate e tive todo o suporte necessário no processo", conta Eduardo Cosme Brasil, operador da planta de Itapevi/SP da Henkel.

Sobre a Henkel

A Henkel opera globalmente com um portfólio diversificado e bem balanceado. A companhia mantém posições de liderança com suas três unidades de negócio, tanto em mercados industriais como de consumo, graças a marcas fortes, inovações e tecnologias. Henkel Adhesive Technologies é líder global no mercado de adesivos – em todos os segmentos industriais no mundo todo. Em seus negócios de Laundry & Home Care e Beauty Care, a Henkel mantém posições de liderança em muitos mercados e categorias ao redor do mundo. Fundada em 1876, a Henkel conta com mais de 140 anos de sucesso. A Henkel emprega mais de 53.000 pessoas globalmente – uma equipe apaixonada e altamente diversificada, unida por uma forte cultura organizacional, um propósito comum de criar valor sustentável e valores compartilhados. Como líder reconhecido em sustentabilidade, a Henkel mantém posições de liderança em muitos índices e rankings internacionais. As ações preferenciais da Henkel estão listadas no índice DAX da bolsa de valores alemã. Para mais informação, por favor visite www.henkel.com.

Sobre a Henkel Brasil

A Henkel está no Brasil há 63 anos e atua nas áreas de Adesivos, Selantes e Tratamento de Superfícies e Beauty Care, com principais marcas como Cascola, Loctite, Pritt e Schwarzkopf Professional. A Henkel Brasil conta com mais de 950 profissionais distribuídos nas plantas de Diadema, Itapevi e Jundiaí, além de um Centro de Distribuição em Jundiaí, um escritório central na Lapa e uma ASK Academy localizada na Avenida Paulista, em São Paulo.

Contatos com a imprensa:



Comunicação Corporativa Henkel

Fabio Mincarelli Monfrin

Telefone: 11 99471-5311

E-mail: fabio.mincarelli@henkel.com

CDN Comunicação

Vanessa Cunha

11 3643-2906

vanessa.cunha@cdn.com.br

Erick Paytl

11 3643-2919

erick.paytl@cdn.com.br

Rubem Dario

11 3643-2824

rubem.dario@cdn.com.br