



Ações voltadas à equidade de gênero fazem crescer a presença feminina em todas as áreas da Air Liquide Brasil

Ao todo, 43% dos cargos de liderança e técnicos existentes na empresa são ocupados por mulheres, sendo quatro Diretoras em seu Comitê Executivo, dobrando a participação feminina do último ano para cá

A **Air Liquide**, líder mundial em gases, tecnologias e serviços para a indústria e saúde, **possui atualmente mais de 1.200 funcionários no Brasil, dos quais mais da metade (52% do total) são mulheres**. A presença feminina tem crescido na companhia não apenas em número, mas em representatividade, com profissionais atuando nos mais diversos níveis de cargos existentes na empresa, desde a Diretoria até funções técnicas e operacionais. **Ao todo, 43% dos cargos de liderança e técnicos existentes na empresa são ocupados por mulheres, sendo quatro Diretoras em seu Comitê Executivo, que dobrou a participação feminina do último ano para cá.**

E não se trata apenas de “preencher o quadro de funcionários” com vagas femininas, mas sim, realizar intencionalmente ações que promovam a inclusão e o aprimoramento profissional para, dessa forma, superar barreiras estruturais, sociais e comportamentais que dificultam a equidade de gênero.

Nos últimos anos, a Air Liquide tem promovido diferentes iniciativas direcionadas a essa finalidade. Entre elas, está o **Programa de Mentoria Feminina**, que promove a capacitação e a troca de experiências de colaboradoras ao longo do ano com o objetivo de prepará-las para assumirem novas posições de destaque na empresa.

Neste ano, o Programa está em sua segunda edição e inclui consultorias com especialistas sobre as potencialidades de cada profissional, pontos que precisa desenvolver, entre outros tópicos trabalhados no decorrer de encontros mensais.

Outro projeto da companhia para promover maior equidade de gênero é o **Programa Mulheres na Operação**, que tem como objetivo oferecer oportunidades de colocação e desenvolvimento de carreira para profissionais com formação técnica em áreas como Mecatrônica, Automação, Química, entre outras. O Mulheres na Operação tem crescido cada vez mais nos últimos, contando com apoio de ações internas como o Portas Abertas, que incentiva a visita de mulheres de turmas das escolas técnicas a conhecerem as plantas da empresa.

Reviu-se ainda a dinâmica das seleções, para torná-las mais inclusivas, implementando o processo de seleção anônima, com o objetivo de excluir informações pessoais do currículo.

Katia Siqueira, Diretora de Recursos Humanos da Air Liquide Brasil. **“A Air Liquide segue comprometida com a construção de ambientes cada vez**

mais inclusivos, representativos e que proporcionem oportunidades de crescimento pessoal e profissional para os nossos colaboradores, superando os obstáculos que ainda possam se apresentar rumo à tão desejada equidade de gênero. São iniciativas tão importantes para nós que fazem parte do nosso Plano Estratégico Global, que tem um de seus principais pilares voltado às pessoas”.

Informações para Imprensa:

Agência Pub

Erick Santos - erick.santos@agencia.pub - Cel./WhatsApp: (11) 98476-8695

Treicy Keller - treicy.keller@agencia.pub